

GENDER IN DER INFORMATIK

Ein GEWINN für alle!

Gender. Wissen. Informatik. Netzwerk zum Forschungstransfer des interdisziplinären Wissens zu Gender und Informatik



KONTAKT

Verbundkoordination und wissenschaftliche Leitung

Prof. Dr. Nicola Marsden
Hochschule Heilbronn, Fakultät für Informatik
Tel.: +49 (0)7131-504 6703
E-Mail: nicola.marsden@hs-heilbronn.de
Max-Planck-Str. 39, 74081 Heilbronn

Konzeption und Durchführung Reallabore

Prof. Dr. Volker Wulf
Universität Siegen, Wirtschaftsinformatik und Neue Medien
Tel.: +49 (0)271-740 3383
E-Mail: volker.wulf@uni-siegen.de
Kolhlbettstr. 15, 57072 Siegen

Fachveranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit, Online-Redaktion

Ute Kempf
Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e. V.
Tel.: +49 (0)521 106 7321
E-Mail: kempf@kompetenzz.de
Am Stadtholz 24, 33609 Bielefeld

ZIELE

Digitale Produkte, Werkzeuge und Dienstleistungen nehmen in der Gesellschaft zunehmend Raum ein. Wie können diese geschlechtergerecht gestaltet werden?

Dazu will GEWINN

- 🔗 Forschung zu Gender und Informatik in der Praxis nutzbar machen,
- 🔗 weibliche Young Professionals der Informatik auf ihrem Weg in Spitzenpositionen unterstützen.

Wie?

Mit einem Maßnahmenkonstrukt aus folgenden vier Formaten:

MASSNAHMEN

- 🔗 Reallabore zu Geschlechterthemen in der IT mit Unternehmen und Wissenschaft, um praxisorientierte Lösungen zu entwickeln.
- 🔗 Fachtage mit interaktiver Beteiligung von Unternehmen, Wissenschaft und Young Professionals, um Vernetzung und Forschungstransfer voranzubringen.
- 🔗 Internationale Konferenz als Forum, um die Forschungsergebnisse in die wissenschaftliche Community einzubringen.
- 🔗 Handlungsempfehlungen für Unternehmen, um Genderkompetenz aufzubauen, einen geschlechtergerechten Kulturwandel einzuleiten und mehr Frauen für diesen Bereich zu gewinnen und zu halten.

TERMINE

21.11.2017	Fachtag Berlin
14.-15.05.2018	Konferenz Heilbronn
16.05.2018	Fachtag Heilbronn
28.09.2018	Fachtag Hamburg
25.04.2019	Fachtag München
20.09.2019	Fachtag Köln

WWW.GENDER-WISSEN-INFORMATIK.DE



LEITBILD

Exzellente Forschung muss geschlechtsbezogene Fragestellungen berücksichtigen, gerade im naturwissenschaftlich-technischen Bereich wie in der Informatik.

Die Integration von Genderaspekten stärkt die Innovationskraft von Forschung und Entwicklung und ermöglicht eine bedarfsgerechtere Umsetzung der daraus entwickelten Ergebnisse.

Die Diskrepanz zwischen Forschung und Praxis soll mit diesem Projekt benannt und der Austausch sowie die Vernetzung dieser beiden Bereiche gezielt gefördert werden.

REALLABORE

In den Reallaboren werden Wissenschaftler/innen und Praktiker/innen aus Unternehmen gemeinsam an realen Unternehmensprozessen arbeiten.

Dieser partizipative und anwendungsorientierte Ansatz eröffnet einen praktischen Dialog über Geschlechterfragen, in dem sich einerseits Unternehmen der Komplexität aktueller Erkenntnisse der Geschlechterforschung stellen müssen. Andererseits sind die Forschenden gefordert, nach praxistauglichen Lösungsmodellen zu suchen.

Bei den Fachtagen und der internationalen Konferenz werden die Erkenntnisse vorgestellt, diskutiert und weiterentwickelt.

MITGLIEDER DES STEUERUNGSKREISES

Zentral für die inhaltliche Gestaltung der Arbeit des Netzwerks ist ein Steuerungskreis. Dieser setzt sich zu gleichen Teilen aus Wissenschaftler/innen und Unternehmensvertreter/innen zusammen.

- Prof. Dr. Corinna Bath, TU Braunschweig
- Cornelia Breitenstein, ITERGO Informationstechnologie GmbH
- Michael Freudenberg, Avanade, AVecus, Magenwirth Technologies
- Christian Fuchs, Robert Bosch GmbH
- Prof. Dr. Petra Lucht, TU Berlin
- Prof. Dr. Susanne Maaß, Universität Bremen
- Prof. Dr. Tanja Paulitz, TU Darmstadt
- Christine Regitz, SAP SE
- Tabata Pérez-Rentería, Trelleborg Sealing Solutions GmbH
- Dr. Jennifer Rode, University College London
- Prof. Dr.-Ing.in Gabriele Schade, FH Erfurt
- Prof. i. R. Dr. Britta Schinzel, Universität Freiburg



GEWINN

GENDER // WISSEN // INFORMATIK // NETZWERK

Ubiquitous Computing

Agile Methoden und Gleichstellung der Geschlechter

Organisationskulturen in der IT Gender und VUCA (Volatility,

Uncertainty, Complexity, Ambiguity) **De-Gendering IT**

DevOps und Gender **Experience Design** Geschlecht & HCI

Gender und Diversity in der Informatik Gender-Ansätze in IT-Projekten

**Genderspezifische Aspekte von IT-Aneignung
und -Nutzung** Gendersensible Gestaltung von Curricula und IT-Trainings

organisationales Umfeld in der IT und Gender Gender als

Faktor bei Berufs- und Karriereentscheidungen Individuelle Möglichkeiten des

Umgangs mit Geschlechterungerechtigkeit in der IT

Gendersensibles IT-Design

WWW.GENDER-WISSEN-INFORMATIK.DE